Recherches ultimes Recherches sublimes

2022

Table des matières

gouvernance 5
Evolution du modèle de gouvernance 5
Prise de décisions au consensus 6
CC-BY 2024 9

gouvernance

Idée principale de la gouvernance : comment prendre les décisions en vue de protéger le lieu.

Parcours des représentants et de l'engagement dans la structure.

Evolution du modèle de gouvernance : au début 7 personnes sans statut ni lieu et ensuite inclure les personnes participantes à la vie du lieux

Décisions en consensus

Des fondateurices aux contributeurices

Gouvernance actuelle commissions coordination

todo : les schémas de gouvernance, les nombreux pads icono : schema de la gouvernance aujourd'hui

gouvernance Idée principale de la gouvernance : comment prendre les décisions en vue de protéger le lieu.

Evolution du modèle de gouvernance : au début 7 personnes sans statut ni lieu et ensuite inclure les personnes participantes à la vie du lieux

todo : les schémas de gouvernance, les nombreux pads icono : schema de la gouvernance aujourd'hui

Parcours des représentants et de l'engagement dans la structure.

Evolution du modèle de gouvernance

au début 7 personnes sans statut ni lieu et ensuite inclure les personnes participantes à la vie du lieux

L'écriture de notre raison d'être s'est réalisée à 4 personnes (Laure/Ju/Pierre/Perrine) le 23 décembre 2020. Cela s'est avéré important pour la suite, car si elle a été modifiée et améliorée lors de l'AG constitutive en juillet 2021 puis réinterrogée avec Aurélie en février 2023 sur son contenu ambitieux dans la notion de communs, elle a été un bonne vision de ce qu'on veut faire ensemble, ce vers quoi on tend. Et surtout, se mettre d'accord déjà à 4 pour l'écrire a été un exercice périlleux ! Si elle a été simplifiée, son ossature est aujourd'hui l'objet social de nos statuts associatif. Nous nous sommes appuyé sur la méthode de l'instant Z, organisme de formation à la gouvernance partagée, auquel a été initié Perrine en juin 2020 pendant une semaine

en visio, période covid. Voici ci joint la raison d'être du Newnewproject, quand Flux ne s'appelait pas encore Flux et le document (réalisé par l'instant Z) qui nous a servi de trame pour y parvenir.

Prise de décisions au consensus

Nous avons également choisi de prendre nos décisions au consensus au maximum, par la méthode dite au consentement si le consensus n'est pas atteint ou au color vote. La recherche du consensus, c'est à dire que tout le monde soit en accord avec une proposition, se déroule par un tour d'objection de la proposition puis une proposition de reformulation et un nouveau tour d'objection, jusqu'à se mettre d'accord ensemble. Le color vote, qui nous vient de la Baleine, nous sert à l'heure actuelle pour l'AG : si cette méthode de décision est moins engageante, elle permet d'être plus efficace pour se mettre d'accord dans des grandes assemblées. Vert = je suis d'accord, Jaune = je suis d'accord mais je ne participe pas, mauve = je m'abstiens, rouge = je ne suis pas d'accord et cela me désengage du projet. Dans notre collégiale et nos commissions, nous recherchons le consensus au maximum.

Membrane : Des fondateurices aux contributeurices

icono : Photo de St Rivoal des membranes et commissions En avril 2022 avec Karine Vaillant à St Rivoal, puis en février 2023 avec Aurélie Bésenval

Message de Julia début avril 2022, en préparation de la réunion avec Karine : « Pour le travail stratégique, notre enjeu du moment est surtout (d'après nos échanges) "comment on ouvre? comment on accueille des assos partenaires? comment on accueille des sympathisants/futurs adhérent.e.s/potentiel.le.s bénévoles? Je proposerais bien de repartir des rôles et des places qu'on s'est donné aujourd'hui dans notre premier cercle pour voir, à partir d'exemples concrets, par exemple le dernier chantier ou la réunion de création du sondage ou autre, quels sont les trucs qui fonctionnent ou pas et comment on créé des conditions, des critères, des stratégies d'accueil des nouvelles personnes/structures pour créer sereinement ce second cercle… ça vous parle ou c'est pas clair? »

Nous avons réfléchi à comment ouvrir notre organisation à plusieurs instants clés. Etre accompagné de pros de l'ESS, regard extérieur ami de notre asso nous a grandement aidé, pour les enjeux stratégique, notamment la grouvernance Ces moments sont très déstabilisants mais nécessaires. Des prises de distance physique, hors flux lors de weekend séminaire, a participé à la prise de recul nécessaire. L'image de la membrane nous a particulièrement aidé : si elle est poreuse, son existence rassure et indique nos limites et ce que nous avons encore besoin de maturer pour le partager sereinement, sans se sentir dépossédé. Etre au clair sur ce qu'on nous sommes prêts à lâcher et ce que nous souhaitons -encore- maitriser complètement nous a aidé à être plus clair pour nous même et pour les autres. Mais aussi, cette membrane symbolise des échanges nécessaires avec l'extérieur et une volonté

d'ouverture. Telle l'osmose, elle est bien semi-perméable !

Pour être réellement participatif et car ce lieu ne s'est pas fait seulement avec les cofonfateur.rices, nous avons rapidement créé des commissions. Celles ci ont évolués en fonction des actions prioritaires à mener chaque année. Certaines se sont arrêtés spontanément et d'autres créées de façon organique, selon les énergies et envies présentes.

Notre modèle de gouvernance s'est aussi construit par les visites inspirantes de notre en mai 2022, notre Fluxbus nous emmène à la rencontre de différents tiers lieu, espaces du faire ou cafés associatifs du grand ouest, nous amène à observer et comprendre diverses expérimentations de gouvernance.

Des niveaux de participation différents des associations ont conduits à faire évoluer progressivement notre modèle de gouvernance. Certaines assos présentent au départ, ne sont plus présentes actuellement mais nous ont permis de conscientiser qu'un projet commun, avec des associations très différentes (+ de 500 salariés pour K== an Ar Mor) à une asso composée exclusivement de bénévoles comme Difenn ne permet pas les mêmes réalités.

Commissions et collégiale : Gouvernance actuelle commissions coordination

En 2021 : Groupes de travail/commissions

1 collégiale de 4 membres cofondateur.rices : Laure, Ju, Pierre, Perrine

Les commissions permettent, sous forme de volontariat pour les membres actifs, de participer selon leurs envies.

3 commissions pour le départ : - Chantier : suivi des travaux, calendrier, demande de devis -Laure, Julia, Perrine, Remy, Gwennili présente pour des coups de main mais pas au rdv de la Commission - Vie associative : animation du lancement du projet, blog, com', évènements à créer : première réception des clés, rédaction de la charte, réflexion sur l'animation du lieu une fois ouvert, Hélène, Pierre, Julia - Étude de faisabilité : aspect juridique, économique, place des femmes, personnes en situation de handicap, europe, création de la communauté, Cathi, Laure, Perrine, Julia Rythme de travail des commissions non définies encore, cependant la commission chantier est urgente ainsi que celle de l'étude de faisabilité avec le montage juridique pour l'achat du bâti (actuellement compromis signé au nom de Julia) ainsi que répondre à l'appel à projets (Fabrique de Territoire) Ouvert aux membres des assos (bénévoles et salariées)

NB: les décisions qui engagent dans la durée devront être validées par la collégiale. Chaque Commission peut définir sa régularité. Un membre de la collégiale est présent dans chaque commission.
En 2022 : 1 collégiale : 3 à 5 représentant.es des assos hébergées ou salarié.es (élues

à l'AG) et des invités ponctuels 3 commissions : café, coworking, chantier

En 2023 Proposition de création de plusieurs nouvelles instances : 5 commissions : café, coworking, com', atelier partagé, inclusion handi, Un conseil stratégique, en plus de la collégiale : avec des représentations des commissions, des représentants des fluxies très actifs dans flux hors commissions, des assos hébergées et du collège fondateur. Une coordination : gestion et animation du quotidien du lieu en lien avec les commissions

En 2024 et depuis Constat que le conseil stratégique n'a jamais réellement existé. Le cocoflux nait alors. Et les commissions évoluent : celles actives actuellement : handi, afflux féministe, café et prog. Les réunions de coordi, des salariés des assos colocs, se sont espacés à 1sem/2. L'AG, composées des membres actif a pour mission d'élire la collégiale.

CC-BY 2024