Recherches ultimes Recherches sublimes

2022

Table des matières

gouvernance 5
Evolution du modèle de gouvernance 5
Prise de décisions au consensus 6
Les commissions 7
La tournée du Fluxbus - visites inspirantes 7
Partenariats (éphémères et durables) 7
CC-BY 2024 10

gouvernance

Idée principale de la gouvernance : comment prendre les décisions en vue de protéger le lieu.

Parcours des représentants et de l'engagement dans la structure.

Evolution du modèle de gouvernance : au début 7 personnes sans statut ni lieu et ensuite inclure les personnes participantes à la vie du lieux

Décisions en consensus

Des fondateurices aux contributeurices

Gouvernance actuelle commissions coordination

todo : les schémas de gouvernance, les nombreux pads icono : schema de la gouvernance aujourd'hui

gouvernance Idée principale de la gouvernance : comment prendre les décisions en vue de protéger le lieu.

Evolution du modèle de gouvernance : au début 7 personnes sans statut ni lieu et ensuite inclure les personnes participantes à la vie du lieux

todo : les schémas de gouvernance, les nombreux pads icono : schema de la gouvernance aujourd'hui

todo : Parcours des représentants et de l'engagement dans la structure.

Evolution du modèle de gouvernance

Au tout début de Flux, en 2020, un collectif informel de quatre puis de sept personnes rêve d'un tiers lieux à Quimper - aujourd'hui, en 2026, Flux existe en tant que lieu physique et association, avec une instance de décision élue parmi les adhérent·es de cette association. Un long chemin parcouru que ce chapitre tente de retracer.

L'écriture de notre raison d'être s'est réalisée à quatre personnes (Laure, Julia, Pierre et Perrine) le 23 décembre 2020. Cela s'est avéré important pour la suite, car si elle a été modifiée et améliorée lors de l'AG constitutive en juillet 2021 puis réinterrogée avec Aurélie Bésenval (voir chapitre Compagnonnage et accompagnement) en février 2023 sur son contenu ambitieux dans la notion de communs, elle a été un bonne vision de ce que nous souhaitons faire ensemble, ce vers quoi nous tendons. Et surtout, se mettre d'accord déjà à quatre pour l'écrire a été un exercice périlleux ! Pour

l'écrire, nous nous sommes appuyé sur la méthode de l'instant Z, organisme de formation à la gouvernance partagée, auquel l'une d'entre nous a été initié lors d'une formation. Si elle a été simplifiée, son ossature est aujourd'hui l'objet social de nos statuts associatif. (todo ajouter document ?)

Prise de décisions au consensus

Nous avons également choisi de prendre nos décisions au consensus au maximum, par la méthode dite au consentement si le consensus n'est pas atteint ou au vote de couleur. La recherche du consensus, c'est à dire que tout le monde soit en accord avec une proposition, se déroule par un tour d'objection de la proposition puis une proposition de reformulation et un nouveau tour d'objection, jusqu'à se mettre d'accord ensemble. Le vote par couleur, qui nous vient de la Baleine (lieu autogéré à Quimper qu'une partie de fondateur·ices de Flux a co-créé quelques années auparavant), nous sert jusqu'à l'heure actuelle pour nos AG : si cette méthode de décision est moins engageante, elle permet d'être plus efficace pour se mettre d'accord dans des grandes assemblées.
Vert = je suis d'accord,
Jaune = je suis d'accord mais je ne participe pas,
orange = je m'abstiens,
rouge = je ne suis pas d'accord et cela me désengage du projet.

Dans notre collégiale et nos commissions, nous recherchons le consensus au maximum.

Membrane : Des fondateurices aux contributeurices

icono : Photo de St Rivoal des membranes et commissions

« Comment ouvrir la gouvernance de Flux au-delà du noyau des fondateur·ices ? », « Comment (bien) accueillir des associations partenaires et des sympathisant·es, adhérent·s et des potentiel.le.s bénévoles ? »
Pour trouver des réponses à ces questions nous nous sommes fait accompagné·es à plusieurs reprises, par exemple en avril 2022 par Karine Vaillant, puis en février 2023 par Aurélie Bésenval (voir chapitre Compagnonnage et accompagnement).

Nous avons donc réfléchi à comment ouvrir notre organisation à plusieurs instants clés. Être accompagné de professionnels de l'Économie sociale et solidaire et avoir les regards extérieurs amis nous ont grandement aidé, notamment la gouvernance. Ces moments sont très déstabilisants mais nécessaires. Des prises de distance physique, hors flux lors de weekend séminaire, ont participé à la prise de recul nécessaire.

Pour entreprendre la réflexion de l'ouverture, l'image de la membrane nous a

particulièrement aidé : si elle est poreuse, son existence rassure et indique nos limites et ce que nous avons encore besoin de maturer pour le partager sereinement, sans se sentir dépossédé. Être au clair sur ce qu'on nous sommes prêt·es à lâcher et ce que nous souhaitons - encore - maitriser complètement nous a aidé à être plus clair pour nous même et pour les autres.
Mais aussi, cette membrane symbolise des échanges nécessaires avec l'extérieur et une volonté d'ouverture. Telle l'osmose, elle est bien semi-perméable !

Les commissions

Pour être réellement participatif et car ce lieu ne s'est pas fait seulement avec les co-fondateur.rices, nous avons rapidement créé des commissions. Celles ci ont évolués en fonction des actions prioritaires à mener chaque année. Certaines se sont arrêtées spontanément et d'autres créées de façon organique, selon les énergies et envies présentes.

La tournée du Fluxbus - visites inspirantes

Notre modèle de gouvernance s'est aussi construit par les visites inspirantes de notre en mai 2022, notre Fluxbus nous emmène à la rencontre de différents tiers lieu, espaces du faire ou cafés associatifs du grand ouest, nous amène à observer et comprendre diverses expérimentations de gouvernance. (Voir chapitre Compagnonnage et accompagnement)

Partenariats (éphémères et durables)

Des niveaux de participation différents des associations ont conduits à faire évoluer progressivement notre modèle de gouvernance. Certaines associations présentes au départ ne sont plus présentes actuellement, mais nous ont permis de conscientiser qu'un projet interassociatif est difficile à réaliser avec des associations très diverse en taille et charge salariale. Nous avons notamment travaillé avec Kan Ar Mor (association finistèrienne importante du médico-social avec plus de 500 salarié·es) et Difenn (association féministe spécialisé dans l'autodéfense, pas de salarié·e à cette période-là).

Commissions et collégiale : Gouvernance actuelle commissions coordination

En 2021 : Groupes de travail/commissions

1 collégiale de 4 membres cofondateur.rices : Laure, Ju, Pierre, Perrine

Les commissions permettent, sous forme de volontariat pour les membres actifs, de participer selon leurs envies.

3 commissions pour le départ : - Chantier : suivi des travaux, calendrier, demande de devis -Laure, Julia, Perrine, Remy, Gwennili présente pour des coups de main mais pas au rdv de la Commission - Vie associative : animation du lancement du projet, blog, com', évènements à créer : première réception des clés, rédaction de la charte, réflexion sur l'animation du lieu une fois ouvert, Hélène, Pierre, Julia - Étude de faisabilité : aspect juridique, économique, place des femmes, personnes en situation de handicap, europe, création de la communauté, Cathi, Laure, Perrine, Julia Rythme de travail des commissions non définies encore, cependant la commission chantier est urgente ainsi que celle de l'étude de faisabilité avec le montage juridique pour l'achat du bâti (actuellement compromis signé au nom de Julia) ainsi que répondre à l'appel à projets (Fabrique de Territoire) Ouvert aux membres des assos (bénévoles et salarié e s)

NB: les décisions qui engagent dans la durée devront être validées par la collégiale. Chaque Commission peut définir sa régularité. Un membre de la collégiale est présent dans chaque commission.

En 2022 : 1 collégiale : 3 à 5 représentant.es des assos hébergées ou salarié.es (élues à l'AG) et des invités ponctuels 3 commissions : café, coworking, chantier

En 2023 Proposition de création de plusieurs nouvelles instances : 5 commissions : café, coworking, com', atelier partagé, inclusion handi, Un conseil stratégique, en plus de la collégiale : avec des représentations des commissions, des représentants des fluxies très actifs dans flux hors commissions, des assos hébergées et du collège fondateur. Une coordination : gestion et animation du quotidien du lieu en lien avec les commissions

En 2024 et depuis Constat que le conseil stratégique n'a jamais réellement existé. Le cocoflux nait alors. Et les commissions évoluent : celles actives actuellement : handi, afflux féministe, café et prog. Les réunions de coordi, des salariés des assos colocs, se sont espacés à 1sem/2. L'AG, composées des membres actif a pour mission d'élire la collégiale.

effacé de la version originale

> EFFACER ? Message de Julia début avril 2022, en préparation de la réunion avec Karine : « Pour le travail stratégique, notre enjeu du moment est surtout (d'après nos échanges) "comment on ouvre? comment on accueille des assos partenaires? comment on accueille des sympathisants/futurs

adhérent.e.s/potentiel.le.s bénévoles? Je proposerais bien de repartir des rôles et des places qu'on s'est donné aujourd'hui dans notre premier cercle pour voir, à partir d'exemples concrets, par exemple le dernier chantier ou la réunion de création du sondage ou autre, quels sont les trucs qui fonctionnent ou pas et comment on créé des conditions, des critères, des stratégies d'accueil des nouvelles personnes/structures pour créer sereinement ce second cercle… ça vous parle ou c'est pas clair? »

CC-BY 2024