# Recherches ultimes Recherches sublimes

2022

# Table des matières

**A la recherche d'une gouvernance entre ouverture et sécurité** ..... 5
Evolution du modèle de gouvernance ..... 5
S'inspirer ailleurs : La tournée du Fluxbus ..... 6
Outils de participation ..... 6
***Vers la gouvernance actuelle : Coco-Flux, commissions, et co-coordination*** ..... 7
**CC-BY 2024** ..... 10

# A la recherche d'une gouvernance entre ouverture et sécurité

Au tout début de Flux, en 2020, un collectif informel de quatre puis de sept personnes rêve d'un tiers lieux à Quimper - aujourd'hui, en 2026, Flux existe en tant que lieu physique et association, avec une instance de décision élue parmi les adhérent·es de cette association. Un long chemin parcouru que ce chapitre tente de retracer.

## Evolution du modèle de gouvernance

### Les débuts

L'écriture de notre raison d'être s'est réalisée à quatre personnes (Laure, Julia, Pierre et Perrine) le 23 décembre 2020. Cela s'est avéré important pour la suite, car si elle a été modifiée et améliorée lors de l'AG constitutive en juillet 2021 puis réinterrogée avec Aurélie Bésenval (voir chapitre Compagnonnage et accompagnement) en février 2023 sur son contenu ambitieux dans la notion de communs, elle a été un bonne vision de ce que nous souhaitons faire ensemble, ce vers quoi nous tendons. Et surtout, se mettre d'accord déjà à quatre pour l'écrire a été un exercice périlleux ! Pour l'écrire, nous nous sommes appuyé sur la méthode de l'instant Z, organisme de formation à la gouvernance partagée, auquel l'une d'entre nous a été initié lors d'une formation. Si elle a été simplifiée, son ossature est aujourd'hui l'objet social de nos statuts associatif. ( todo ajouter document ?)

Des niveaux de participation différents des associations ont conduits à faire évoluer progressivement notre modèle de gouvernance. Certaines associations présentes au départ ne sont plus présentes actuellement, mais nous ont permis de conscientiser qu'un projet interassociatif est difficile à réaliser avec des associations très diverse en taille et charge salariale. Nous avons notamment travaillé avec Kan Ar Mor (association finistèrienne importante du médico-social avec plus de 500 salarié·es) et Difenn (association féministe spécialisé dans l'autodéfense, pas de salarié·e à cette période-là).

### Le modèle de la membrane : Des fondateurices aux contributeurices

icono : Photo de St Rivoal des membranes et commissions

« Comment ouvrir la gouvernance de Flux au-delà du noyau des fondateur·ices ? », « Comment (bien) accueillir des associations partenaires et des sympathisant·es, adhérent·s et des potentiel.le.s bénévoles ? »

Pour trouver des réponses à ces questions nous nous sommes fait accompagné·es à plusieurs reprises, par exemple en avril 2022 par Karine Vaillant, puis en février 2023 par Aurélie Bésenval (voir chapitre Compagnonnage et accompagnement).

Nous avons donc réfléchi à comment ouvrir notre organisation à plusieurs instants clés. Être accompagné de professionnels de l'Économie sociale et solidaire et avoir les regards extérieurs amis nous ont grandement aidé, notamment la gouvernance. Ces moments sont très déstabilisants mais nécessaires. Des prises de distance physique, hors flux lors de weekend séminaire, ont participé à la prise de recul nécessaire.

Pour entreprendre la réflexion de l'ouverture, l'image de la membrane nous a particulièrement aidé : si elle est poreuse, son existence rassure et indique nos limites et ce que nous avons encore besoin de maturer pour le partager sereinement, sans se sentir dépossédé. Être au clair sur ce qu'on nous sommes prêt·es à lâcher et ce que nous souhaitons - encore - maitriser complètement nous a aidé à être plus clair pour nous même et pour les autres.
Mais aussi, cette membrane symbolise des échanges nécessaires avec l'extérieur et une volonté d'ouverture. Telle l'osmose, elle est bien semi-perméable !

## S'inspirer ailleurs : La tournée du Fluxbus

Notre modèle de gouvernance s'est aussi construit par les visites inspirantes de notre en mai 2022, notre Fluxbus nous emmène à la rencontre de différents tiers lieu, espaces du faire ou cafés associatifs du grand ouest, nous amène à observer et comprendre diverses expérimentations de gouvernance. (Voir chapitre Compagnonnage et accompagnement)

## Outils de participation

### Prise de décisions au consensus

Nous avons également choisi de prendre nos décisions au consensus au maximum, par la méthode dite au consentement si le consensus n'est pas atteint ou au vote de couleur. La recherche du consensus, c'est à dire que tout le monde soit en accord avec une proposition, se déroule par un tour d'objection de la proposition puis une proposition de reformulation et un nouveau tour d'objection, jusqu'à se mettre d'accord ensemble. Le vote par couleur, qui nous vient de la Baleine (lieu autogéré à Quimper qu'une partie de fondateur·ices de Flux a co-créé quelques années auparavant), nous sert jusqu'à l'heure actuelle pour nos AG : si cette méthode de décision est moins engageante, elle permet d'être plus efficace pour se mettre d'accord dans des grandes assemblées.
Vert = je suis d'accord,
Jaune = je suis d'accord mais je ne participe pas,

orange = je m’abstiens,
rouge = je ne suis pas d’accord et cela me désengage du projet.

Dans notre collégiale et nos commissions, nous recherchons le consensus au maximum.

#### Les commissions

Pour être réellement participatif et car ce lieu ne s’est pas fait seulement avec les co-fondateur.rices, nous avons rapidement créé des commissions. Celles ci ont évolués en fonction des actions prioritaires à mener chaque année. Certaines se sont arrêtées spontanément et d’autres créées de façon organique, selon les énergies et envies présentes.

## Vers la gouvernance actuelle : Coco-Flux, commissions, et co-coordination

Depuis le début du projet, Flux aspire à être un lieu pour toustes et surtout aussi un lieu par toustes - ou du moins un lieu où celleux qui le souhaitent peuvent contribuer, créer, faire ensemble. Et c'est le car, parce-qu'il est certain, que Flux ne sera pas là aujourd'hui sans tous ces coups de mains précieux et indispensables donnés au fil des derniers 5 ans!
Mais être un lieu façonné par les personnes qui le fréquentent va plus loin que des appels à participations pour des chantiers participatifs : pour être cohérent, il fallait aussi ouvrir notre gouvernance. Cette évolution n'était pas que facile, car nous sommes tiraillé entre l'envie d'ouvrir et l'envie de protéger notre Tiers Lieux, encore jeune et fragile, notamment financièrement. Depuis la création de l'association FLUX, nous avons tout de même réussit à faire des pas importants vers une gouvernance collective qui dépasse le noyau de co-fondateur.rices.

#### En 2021 : Groupes de travail/commissions

**Gouvernance**
Au début de notre aventure, la collégiale est de 4 membres cofondateur.rices

**Coordination**
La coordination et organisée en trois commissions: - Chantier : suivi des travaux, calendrier, demande de devis - Vie associative : animation du lancement du projet, blog, com', évènements à créer : première réception des clés, rédaction de la charte, réflexion sur l'animation du lieu une fois ouvert - Étude de faisabilité : aspect juridique, économique, place des femmes, personnes en situation de handicap, Europe, création

de la communauté

Le rythme de travail des commissions est encore non définie, cependant la commission chantier est urgente ainsi que celle de l'étude de faisabilité avec le montage juridique pour l'achat du bâti et pour pouvoir répondre à des appel à projets.
Les commissions sont ouvert aux membres des assos (bénévoles et salarié·e·s).Elles permettent, sous forme de volontariat pour les membres actifs, de participer selon leurs envies. De fait, elles sont également portées par les cofondateur.rices. Les décisions qui engagent dans la durée devront être validées par la collégiale. Chaque Commission peut définir sa régularité. Un membre de la collégiale est présent dans chaque commission.

### En 2022

**Gouvernance**
En 2022, la collégiale est désormais constituée de 3 à 5 représentant.es des assos hébergées ou salarié.es (élues à l'AG) et d'invités ponctuels. De fait, ils s'agit ici encore du noyau des 7 cofondateur.rices.

**Coordination**
Trois commissions continuent à fonctionner et à prendre plus d'ampleur: Les commissions café, coworking et chantier

### En 2023 - création de nouvelles instances

**Gouvernance**
Lors de l'AG, un conseil stratégique est créé, en plus de la collégiale. L'idée est d'ouvrir en douceur à des personnes motivées de participer à la gestion de l'association sans ouvrir encore la collégiale. Dans ce conseil stratégique siègent des représentant·es des commissions, des adhérent·es (dit des « fluxies ») très actifs dans Flux hors commissions, des assos hébergées et du collège fondateur.

**Coordination**
En septembre 2023, Flux embauche - enfin ! - sa première salariée, qui assure la coordination, la gestion et l'animation du quotidien du lieu en lien avec les commissions et les associations résidentes. De fait, elle faisait déjà ce travail depuis 2021, mais en tant que bénévole. La salariée et des représentant·es de chaque associations résidente se retrouve une fois par semaine pour une réunion de coordination, lors de laquelle sont prises les décisions du quotidien de Flux.
Il y a alors cinq commissions actives : café, coworking, com', atelier partagé, inclusion handi

**En 2024 et depuis**

**Gouvernance** Dans la préparation à l'AG, nous devons constater que le conseil stratégique n'a jamais réellement existé. Le moment d'une véritable ouverture de la gouvernance est venu : c'est la naissance du CoCo Flux, la nouvelle collégiale.
Cette collégiale est constituée par un·e représentante par commission, un·e représentante (bénévole ou salarié·e), élu·es à l'AG, et la salariée de Flux. Toustes les cofondateur.rices ont le droit d'être présent·es et de donner leur avis lors des réunions du CoCo Flux., mais iels n'ont pas de droit de vote si iels ne sont pas élu·es dans de cadre d'une des fonctions cité auparavant.
Le CoCo Flux se réunit tous les deux mois et est préparé et animé par la salariée de Flux. Cela n'est pas forcément souhaité ou décidé, mais un factuel.

**Coordination**
Les commissions évoluent également. Aujourd'hui, les commissions handi, afflux féministe, café et programmation culturelle sont actives. Les réunions de coordination des salarié·s des assos colocs, se sont espacés à deux réunions par mois.

---

Notes qui restent de la version 1 **Parcours des représentants et de l'engagement dans la structure. ? todo : les schémas de gouvernance, les nombreux pads icono : schema de la gouvernance aujourd'hui todo : les schémas de gouvernance, les nombreux pads icono : schema de la gouvernance aujourd'hui todo : Parcours des représentants et de l'engagement dans la structure. effacé de la version originale**

> EFFACER ? Message de Julia début avril 2022, en préparation de la réunion avec Karine : « Pour le travail stratégique, notre enjeu du moment est surtout (d'après nos échanges) "comment on ouvre? comment on accueille des assos partenaires? comment on accueille des sympathisants/futurs

adhérent.e.s/potentiel.le.s bénévoles? Je proposerais bien de repartir des rôles et des places qu'on s'est donné aujourd'hui dans notre premier cercle pour voir, à partir d'exemples concrets, par exemple le dernier chantier ou la réunion de création du sondage ou autre, quels sont les trucs qui fonctionnent ou pas et comment on créé des conditions, des critères, des stratégies d'accueil des nouvelles personnes/structures pour créer sereinement ce second cercle… ça vous parle ou c'est pas clair? »

# CC-BY 2024