Recherches ultimes Recherches sublimes

2022

Table des matières

FemmeS et minorités de genre 6
Intention 6
Accueil 6
Emulation et partage bénévole 7
Formation des bénévoles 7
Projets collectifs / associatifs 7
Avenir 8
Ressources bibliographiques 8
CC-BY 2024 11


COMAZI

FemmeS et minorités de genre

Flux, c'est aussi un socle de valeurs communes portées par des personnes aux vécus associatifs divers mais se retrouvant sur de mêmes aspirations. Le féminisme, la diversité d'orientation romantique et sexuelle, la diversité de genre et l'inclusivité que cela sous-entend, font partie intégrante de ces aspirations.La "démarche féministe" du projet est inscrite dans les statuts, elle fait partie des moteurs de la création de Flux et de son projet politique comme enjeu sociétal majeur.

Cette volonté se retrouve aussi bien dans les approches associatives spécifiques à chaque structure, mais aussi dans le développement des projets communs, ainsi que dans l'activité quotidienne du lieu, dans ses aspects formels et informels.

Intention

Depuis le départ, nous portons la volonté de rendre Flux accessible à tous·tes, dans la diversité des vécus de chacun·e. Cette attention particulière a permis de créer un espace de partage qui se veut le plus inclusif possible, tout en ayant conscience de la nécessité permanente de nous re-questionner sur les moyens que nous mettons en œuvre pour y parvenir et sur la réalité de cette inclusion. Réfléchir à la place que chacun·es peut et doit prendre dans le projet, tant en tant qu'usager·e ou bénévole, nous maintient dans une forme de vigilance bienveillante sur nos méthodes de travail et d'accueil. Divers outils s'offrent à nous pour cela, autant par des temps de réflexion commune que par les divers projets portés par les associations résidentes (temps et/ou ateliers dédiés aux femmes et/ou minorité de genre).

Accueil

Nous souhaitons assurer à chaque personne désirant participer à la vie du lieu un accueil bienveillant dans lequel iel peut se sentir en sécurité, que ce soit de la part des bénévoles ou des autres usager·es. Cela se traduit par une charte, des affichages, une bibliothèque et de façon plus impalpable par une émulation et des échanges informels entre les divers bénévoles. Des temps plus formalisés de formation visent également la prévention des violences sexistes et sexuelles et l'accueil des minorités de genre par toutes les personnes qui ont des fonctions d'accueil à Flux.

Emulation et partage bénévole

Le partage de vécus et d'expériences induits par le quotidien associatif participe à une amélioration constante de notre accueil, prenant ainsi en compte une diversité qui se retrouve chez les bénévoles elleux même. Les liens associatifs qui se créent, la découverte de chacun·es dans la multiplicité des vécus, engendre une intercompréhension bénéfique à un accueil inclusif pour tous·tes.

Formation des bénévoles

Des temps réguliers à destination des bénévoles sont aussi proposés, afin de leur fournir les outils leur permettant de se sentir à l'aise dans leur fonction d'accueil au sein du lieu. Ainsi, au delà du socle commun de valeurs partagées, des temps ponctuels d'échange et de sensibilisation sont indispensables pour faire vivre ces valeurs dans nos actes et de corriger en permanence nos stéréotypes. Sur l'accueil des personnes aux vécus et identités de genres, ces formations sont assurées par la CTEFS, en particulier sur les questions de transidentité ou plus largement des vécus LGBTQIA+. Ces temps de sensibilisation ont vocation à fournir un panel d'outils actifs mais aussi de pistes de réflexions aux bénévoles afin que chacun·es puisse se sentir plus à l'aise et compétent·e dans leur position d'accueillant·e. En complément de ces temps de sensibilisation sur l'accueil, d'autres modules de formation sont aussi proposés par la CTEFS pour les personnes intéressées pour approfondir le sujet. Des temps de formation/sensibilisation à la prévention des Violences sexistes et sexuelles sont également organisés chaque année, ils ont été animés à deux reprises par Clotilde de l'association Chez Monique. Un protocole de prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS) a été amorcé avec l'association Consentis, spécialisée dans la prévention des VSS en milieu festif. C'est un travail commencé collectivement qui doit être mieux finalisé et davantage diffusé à l'ensemble des équipes.

Projets collectifs / associatifs

Le féminisme étant une valeur fondamentale du lieu et du projet qui le porte, une commission bénévole dédiée, connue sous le nom d'Afflux Féministe, s'occupe de réfléchir et développer divers projets autant ludiques que pédagogiques ou militants. Ils sont proposés tout au long de l'année et particulièrement autour de moments phares des militances féministes (journée de lutte pour le droit des femmes et des minorités de genre le 8 mars, mois des fiertés en juin, journée de lutte contre les VSS le 25 novembre). Ces activités peuvent se développer à travers des temps d'échange, d'interventions d'auteur·ices, de concerts, spectacles, de projections d'œuvres cinématographiques ou d'expositions d'artistes concerné·es et ou militantes. Des temps plus spécifiques sont aussi proposés aux personnes intéressées par le sujet, tels que des Kemper Queer Club, devenus aujourd'hui des Queer Zone, permettant aux

personnes le désirant de se saisir en commun de ces questions. De même, dans la continuité de l'association Difenn (aujourd'hui dissoute), nous proposons régulièrement des ateliers d'autodéfense féministe, animés par Joun. Cela participe à une volonté de prévention et de riposte, l'objectif est bien entendu de diminuer les violences vécues et plus globalement que chacun.e puisse se sentir plus en sécurité dans l'espace public, privé, professionnel et se saisir pleinement de sa place dans ces divers milieux.

Des temps à destination des femmes et des personnes concernées par les questions de diversité de genre sont aussi proposés par les différentes structures. A titre d'exemple, un Hackeur·euse Space initié par Les Portes Logiques, temps accompagné au Fablab en mixité choisi Femme, Trans, Non-binaire, intersexe est proposé un vendredi par mois. Des groupes de parole en mixité choisie Trans, Non-binaires et intersexe ainsi que des permanences sont proposés par la CTEFS. En écho aux ateliers d'autodéfense féministes organisés à travers Afflux Féministe, la CTEFS s'attelle à développer des ateliers d'autodéfense plus spécifiquement destinés aux personnes LGBTQIA+, afin de toujours mieux prendre en compte les diversités de vécu de tous·tes.

Avenir

Afin de maintenir cette dynamique d'échange et d'accueil inclusif et bienveillant, nous cherchons toujours à réfléchir aux interconnexions possibles entre nos diverses structures à travers Flux, à développer de nouveaux projets en commun, et à nous améliorer dans nos compétences et connaissances afin de profiter de nos complémentarités pour participer à toujours plus de mieux-être pour chacun·es.

Ainsi, la réflexion et l'échange de pratiques nous permettent en continu de nous améliorer dans notre capacité à rendre le tiers-lieu de plus en plus inclusif et accueillant pour tous·tes.

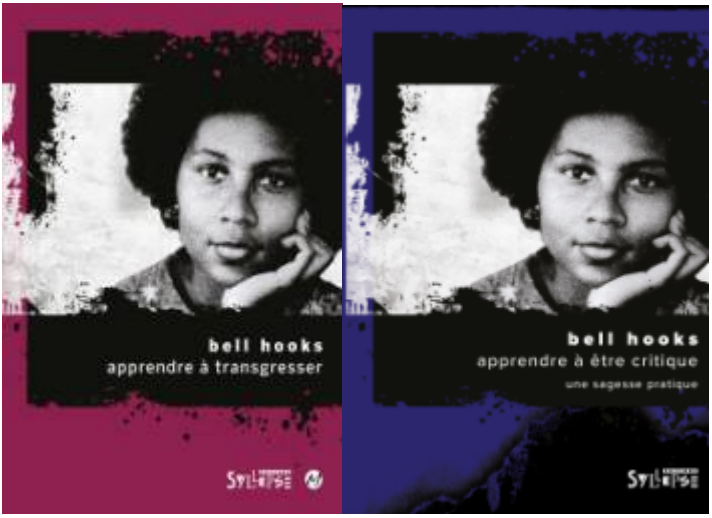
Ressources bibliographiques

- Éducation populaire et féminisme. Récits d'un combat (trop) ordinaire. Analyses et stratégies pour l'égalité,

https://www.education-populaire.fr/education-populaire-feminisme/



- Apprendre à transgresser, bell hooks, Syllepse, Questions Féministes, 2019.
- Apprendre ensemble : Une pédagogie de l'espoir, bell hooks, Syllepse, Questions Féministes, 2024.
- Apprendre à être critique, bell hooks, Syllepse, Questions Féministes, 2026.




bell hooks
apprendre ensemble
une pédagogie de l'espoir

CC-BY 2024